

Reglement van de Werkgroep Transculturele Revalidatie

September 2003

Algemeen

Naam: **Transculturele Revalidatiegeneeskunde**

Definities

Het aandachtsgebied van de Werkgroep Transculturele Revalidatie is revalidatie betreffende allochtone inwoners van Nederland en revalidatieprojecten in ontwikkelingslanden.

Doelstelling

Het doel van de Werkgroep is het bevorderen, op peil houden en beschikbaar stellen van deskundigheid op het gebied van de transculturele revalidatiegeneeskunde

De werkgroep / het platform tracht dit doel te bereiken door

Algemene taakomschrijving:

De werkgroep probeert de doelen te bereiken door onderwijs aan assistentgeneeskundigen in opleiding, aan tropenartsen in opleiding, door deelname aan en instigeren van wetenschappelijk onderzoek, en door advisering over praktijkproblemen betreffende revalidatie in Nederland en in ontwikkelingslanden.

Activiteiten:

Scholingsactiviteiten:

- = 1 x per 3 jaar organisatie en implementatie van de Basis cursus Transculturele Revalidatie voor assistentgeneeskundigen in opleiding tot revalidatiearts.
- = 1 x per 2 jaar organisatie en implementatie van de cursus Transculturele Revalidatie voor assistentgeneeskundigen in opleiding tot tropenarts.

Wetenschappelijke activiteiten:

Advies en begeleiding bij wetenschappelijk onderzoek naar allochtonen, migranten en vluchtelingen.

Advisering omtrent zorg:

Advisering en vraagbaakfunctie voor revalidatie professionals in Nederland en advisering ten behoeve van buitenlandse projecten.

Website:

via de VRA-website

Bijeenkomsten:

- = 2 x per jaar van de werkgroep alleen
- = 1 x per jaar open symposium, waarbij iedere belangstellende kan inschrijven
- = extra bijeenkomsten indien nodig, bijvoorbeeld voor opleiding, voor advisering of voor wetenschappelijk onderzoek.

Internationale samenwerking (wordt onderzocht):

Contact met internationale organisaties en individuen teneinde expertise te bundelen en doelstellingen efficiënter en effectiever te bereiken.

Samenstelling en organisatie

Omschrijving lidmaatschap / deelnemerschap

wie kan lid / deelnemer worden:

De werkgroep bestaat uit leden die werkzaam zijn of zijn geweest op het gebied van transculturele revalidatie, dan

wel die op dit gebied een voor de doelstelling relevante ervaring hebben. Zowel revalidatieartsen als leden van andere specialisatie of andere disciplines zijn daarbij welkom.

hoe wordt men lid / deelnemer: Men wordt lid door voordracht door een of meer leden, dan wel op eigen verzoek. Indien bij het bestuur redenen bekend zijn waardoor de toelating van de kandidaat tot verstoring zou leiden van de kernactiviteiten, dan zal het bestuur zich beraden over de verwerping van de voordracht dan wel de weigering van het verzoek tot toelating.

hoe wordt het lidmaatschap (deelnemerschap) beëindigd:

Op verzoek van een deelnemer kan zijn of haar lidmaatschap worden beëindigd. In het algemeen zal dit het geval zijn als de deelnemer niet meer werkzaam is op het gebied van transculturele revalidatie. Royering is van kracht indien vastgesteld door consensus (behalve betrokkene) der leden.

welke rechten / welke plichten geeft het lidmaatschap (deelnemerschap)

rechten:

Deelname aan de activiteiten zoals hiervoor genoemd.
Bijwonen zonder betaling van onderwijsbijeenkomsten en van door WTR georganiseerde symposia.

Plichten:

Betaling van jaarlijkse contributie
Een nog vast te stellen *attendance rate* voor leden betreffende het bijwonen van de algemene vergaderingen van de WTR

Bestuurssamenstelling en bestuursverkiezingen:

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.

De secretaris

verzorgt de correspondentie, het jaarverslag, de afsprakenlijsten en het register. De werkgroep wordt geacht domicilie te kiezen ter adresse van de secretaris.

De penningmeester

beheert de financiën. Substantiële uitgaven worden slechts gedaan na schriftelijk verzoek van de secretaris, gehoord door de leden. Eenmaal per jaar wordt een schriftelijk overzicht gegeven. Vaststelling van contributie geschiedt door unanimitéit ter bijeenkomst, nadat dit agendapunt tenminste een maand van tevoren ter kennis van betrokkenen is gebracht.

De voorzitter

vertegenwoordigt de WTR naar extern, en zit de bijeenkomsten voor dan wel wijst iemand aan voor die taak.

Wijze waarop besluitvorming tot stand komt

Besluitvorming betreft de aard en frequentie van activiteiten; welke leden die zich speciaal met bepaalde activiteiten bezighouden; de zwaartepunten in de aandachtsvelden; de uitgaven; en in het algemeen beleidsplannen.

Bij besluiten die niet van het beleidsplan zijn af te leiden, zal stemming de basis zijn van besluitvorming. Daarbij wordt minimaal een verschil van voor- en tegenstemmers van 10% vereist. Besluiten waarbij een kleiner verschil blijkt, maar waarover de vergadering door stemming aangeeft dat ter vergadering een besluit moet vallen, worden dan genomen met minimaal 2 van de 3 bestuursstemmen. Indien in die situatie de stemmen staken, beslist de voorzitter.

Besluiten over revalidatiegeneeskundige zaken (d.w.z. de revalidatiegeneeskundige specialisatie dan wel de revalidatiegeneeskundige praktijk betreffende) worden genomen door de revalidatieartsen in de Werkgroep, waarbij een besluit gedragen moet worden door een meerderheid van deze artsen.

Financiën

Vaststelling van contributie geschiedt door unanimitéit ter bijeenkomst, nadat dit agendapunt tenminste een maand

van tevoren ter kennis van betrokkenen is gebracht.

Communicatie

De werkgroep brengt jaarlijks vóór 1 april schriftelijk verslag uit van haar activiteiten aan Nederlandse vereniging van Tropeneeskunde en aan het VRA-bestuur.

Regelmatige publicatie van de activiteiten vindt plaats in Revalidata.

De werkgroep verzorgt een goed en actueel overzicht van de doelstelling, jaaractiviteiten, bestuurssamenstelling, data en plaats van bijeenkomsten etc. op de VRA-site.

Geïnteresseerde VRA-leden, die buiten de definitie van de werkgroep vallen (en dus geen lid kunnen worden) kunnen vergaderingen van de WTR bijwonen, maar hebben geen stemrecht.

* * *