

Excellentietoelage in CAO UMC

Tijdens de locatiebijeenkomsten in 2003 heeft de Orde toegezegd in het voorjaar van 2006 de universitair medisch specialisten te wijzen op de excellentietoelage. Eind 2003 is er een akkoord gesloten over de invoering van de aanpassingen van de Honoreringsregeling (HAMS). Onderdeel daarvan is de excellentietoelage, die met ingang van 1 juli 2006 van toepassing is.

De excellentietoelage die sinds 2004 onderdeel uitmaakt van de CAO Universitair Medische Centra (UMC) komt toe aan de universitair medisch specialist die gepromoveerd is en in de UMS-schaal zit. De hoogte van de door de werkgever met ingang van 1 juli 2006 toe te kennen excellentietoelage bedraagt 8% van het salaris. De universitair medisch specialist komt hiervoor in aanmerking als hij/zij naar het oordeel van de werkgever op grond van overlegde documentatie voldoet aan tenminste 4 van de hieronder genoemde criteria, waarvan tenminste 2 uit de categorie patiëntenzorg, waartoe in ieder geval het als vierde aangeduide criterium behoort en tenminste 2 uit de categorie onderwijs, onderzoek en (specialisten) opleiding.

De criteria luiden:

Categorie patiëntenzorg

1. geniet zowel nationaal als internationaal aanzien op zijn/haar vakgebied
2. initieert objectief aantoonbare ontwikkelingen in de patiëntenzorg en is een erkend actor bij het implementeren in de patiëntenzorg van op basis van wetenschappelijk onderzoek verkregen inzicht en kennis
3. levert een wezenlijke en vernieuwende bijdrage aan de ontwikkeling van het hem/haar toegewezen aandachtsgebied
4. heeft belangrijke en extra verantwoordelijkheden en taken toegewezen gekregen door de Raad van Bestuur op het gebied van de organisatie van de patiëntenzorg en geeft onder meer leiding aan een groep (universitair) medisch specialisten en aios.

Categorie onderwijs, onderzoek en (specialisten) opleiding

1. is opleider van door MSRC en/of wetenschappelijke vereniging erkende opleiding en geeft supervisie aan andere (universitair) medisch specialisten
2. is primair bedenker van onderzoeksprogramma's en treedt op als projectleider en heeft bewezen met onderzoeksvoorstellen extra financiële middelen te kunnen verwerven
3. heeft meermalen als co-promotor gefungeerd en publiceert regelmatig in gerenommeerde internationale en nationale tijdschriften op zijn/haar vakgebied en wordt regelmatig geciteerd
4. geeft inhoudelijk leiding aan onderwijsprogramma's op curriculum vitae
5. ontwikkelt onderwijsmethoden en initieert vernieuwingen op het gebied van het medisch onderwijs op curriculumniveau.

Onderhandelingen

Tijdens de onderhandelingen is in het eerste onderhandelaarsakkoord in het voorjaar van 2003 afgesproken dat 8% tot 10% van de universitair medisch specialisten voor de excellentietoelage in aanmerking zouden komen. Voorwaarde bij dit akkoord was dat er voldoende financiële middelen zouden komen. Aangezien dit niet gebeurde, is in de tweede helft van 2003 een nieuw onderhandelaarsakkoord gesloten. Daarmee is de bepaling dat 8% tot 10% van de universitair medisch specialisten voor de excellentietoelage in aanmerking komen, vervallen. De bepaling is dan ook niet in de CAO UMC teruggekomen. Bij de onderhandelingen is

destijds echter wel afgesproken dat de excellentietoelage geen dode letter mag zijn. De Orde gaat er dan ook vanuit dat de universitair medisch specialisten die voldoen aan de criteria een excellentietoelage zullen ontvangen. Mocht dit anders zijn, dan hoort de Orde dit graag, zodat wij dit kunnen inbrengen bij het arbeidsvoorwaardenoverleg met de Nederlandse Federatie van UMC's (NFU). U kunt uw reactie mailen naar kas@orde.nl.

In 2008 zal de Orde een evaluatie houden onder de universitair medisch specialisten in hoeverre er daadwerkelijk invulling wordt gegeven aan de CAO-bepaling over de excellentietoelage.