

Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten in dienstverband

Mededelingen gedaan tijdens de najaarsvergadering d.d. 12 oktober 2001 te Breda

Velen van u hebben afspraken met directieleden om over eigen specifieke punten rond de AMS te spreken. Toch is het goed jullie nogmaals op enige punten van algemeen belang te wijzen.

Treedt gezamenlijk op als groep revalidatieartsen vóór of na de eerste gesprekken, kom tot een gezamenlijk standpunt met name m.b.t. de toelagen.

Laat u niet verleiden tot onderhandelen. Dit is gebeurd. De AMS is op vele punten heel duidelijk, o.a. diensten, uurcontracten, opleidingskosten, 55+ regeling etc.

Over sommige onderdelen van de AMS kan een interpretatieverschil bestaan tussen de med. specialist/med. staf en de directie. Twijfelt u over een juiste interpretatie vraag het de Orde

of de LAD. Laat ons, de BBC leden, weten wat het probleem is.

De VRA heeft bij herhaling de VRIN aangeboden om samen het specifieke voor de revalidatiesector in een gezamenlijke begeleidingscommissie te bespreken. Hoewel de VRIN dit een uitstekend idee vindt, hebben wij helaas nog geen uitnodiging ontvangen. De VRIN heeft aangegeven een bureau in te schakelen voor de interpretatieverschillen. Het VRA bestuur, ondersteund door de LAD, hebben geen behoefte aan zo'n bureau. Ook hiervoor geldt: de AMS is duidelijk, ook bij interpretatieverschillen. Van diverse collega's heeft het bestuur en de BBC vragen gekregen. Aan de hand van de gestelde vragen wil ik een verduidelijking geven.

Iedereen krijgt nu een uurcontract. Een fulltimer, in dienst vòór 01-03-2001 kan een contract krijgen van 45 uur. Dit betekent niet dat u iedere week 45 uur moet werken, maar dat u zich voor het werk dat u nu doet 45 uur beschikbaar moet stellen. Sommige collega's hebben een halve dag vrij per week of 1 hele dag per 2 weken. In wezen is dit een erkenning door de werkgever dat er (wel eens) vaak meer dan 36 uur gewerkt wordt. In de AMS verliest u deze halve of hele dag. Die was immers gekoppeld aan de 36-urige werkweek. Ook is het niet reëel als uw werkgever eist dat u 45 uur aanwezig bent. Hij kan eisen dat u binnen 45 uur uw werk kwalitatief goed verricht. Vandaar ook dat er nog een beoordelingssystematiek komt.

Een parttimer krijgt ook een uurcontract. Het contract wat u nu heeft wordt naar rato, dus in % omgezet tot een nieuw uurcontract. Werkt u nu 60% van 36 uur dan krijgt u nu in principe een contract van $60\% \times 45 \text{ uur} = 27 \text{ uur}$, tenzij u zelf iets anders wilt u kunt dan voor maximaal 27 uur ingeroosterd worden, maar ook hier geldt dat u goed en adequaat uw werk moet doen in maximaal 27 uur. Daarnaast hebben ons vragen bereikt over de toelagen:

Op de eerste plaats de toelagen gaan in op 01-03-2001. Geen andere datum. Dat betekent dat voor het jaar 2001 de opleiderstoelage is: $10/12 \times 15\% \times \text{het jaarsalaris}$.

Voor de opleiderstoelage komt alleen de door de MSRC erkende opleidingsverantwoordelijke in aanmerking.

Voor de management toelage II komt in aanmerking een hoofd van de afdeling of een zorgmanager.

De revalidatiearts-teamleider komt hier niet voor in aanmerking.

Overigens kunnen zowel de opleidingstoelage als de managementtoelage door een groep specialisten in goed overleg verdeeld worden. Op sommige plaatsen zijn hierover al afspraken gemaakt.

De toelagen voor diensten staan beschreven in de AMS en worden verdeeld in een frequentie-toeslag en een intensiteittoeslag. In tegenstelling tot de vorige 2 toeslagen behoren deze tot het pensioenopbouwend salaris.